



- Sensibilisation des jeunes Afro-Néo-Écossais aux carrières en santé** – Beaucoup de jeunes Afro-Néo-Écossais sont maintenant mieux renseignés sur les diverses professions en santé après avoir assisté à une des deux activités organisées par la régie de la santé Capital et deux conseils communautaires de santé (Halifax et Southeastern). Plus de 150 élèves de la neuvième à la douzième année ont rencontré des professionnels de la santé afro-néo-écossais qui travaillent à la régie de la santé Capital, au IWK Health Centre et à d'autres organismes communautaires et qui sont venus communiquer leur passion et leurs connaissances. Bruce English, directeur des ressources humaines de la régie Capital, et Arlene MacAskill, conseillère en recrutement stratégique au IWK, ont également fourni des renseignements sur le travail dans le système de santé. Lors d'un sondage éclair réalisé à la fin des deux activités, 61 p. 100 des répondants ont dit qu'ils penseraient une carrière en santé à la suite des activités, et 34 p. 100 ont dit qu'ils le feraient peut-être. De nombreux organismes ont fourni les fonds et le soutien nécessaires, notamment la Division des services afro-canadiens du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance, les Affaires afro-néo-écossaises, la Black Educators Association, ÉcolePlus, la Health Association of African Canadians et le Global Health Office de l'Université Dalhousie.
- Un nouveau centre communautaire de santé et de mieux-être a ouvert ses portes à East Preston** l'automne dernier. Les habitants d'East Preston, de North Preston, de Cherry Brook et de Lake Loon ont maintenant accès à des programmes et des services à ce nouvel établissement (1900, Route 7, bureau 201, East Preston) ou à l'établissement de North Preston (44, chemin Simmonds, North Preston). On continuera de consulter la communauté de façon suivie pour cerner les besoins en matière de santé et pour alimenter la prestation de programmes et de services.
- Augmentation de la sensibilisation au service d'interprétation et de son utilisation** – Le service d'interprétation a organisé 20 séances d'information avec démonstration en direct du service Language Line, contribuant ainsi à une meilleure compréhension du service. Nous tentons de joindre le plus de services possible et nous continuerons d'organiser des séances d'information. Nous concentrons aussi nos efforts sur la traduction de dépliants d'information pour les patients. En 2013, nous avons fait traduire 30 dépliants en français et en arabe.
- [PrideHealth Directory of Health and Wellness Providers](#)** – Le répertoire présente des listes de programmes et de services de santé et de mieux-être ainsi que des fournisseurs de services individuels qui se sont engagés à fournir des soins compétents et accueillants aux gays, lesbiennes, bisexuels, transgenres, intersexes et queers. Il est conçu pour faciliter et améliorer l'accès aux services de santé et de mieux-être en Nouvelle-Écosse en offrant une source centrale d'information.



- « **What you don't know can hurt me: The faces of gender** » – PrideHealth a conçu une [vidéo](#) (en anglais seulement) à l'intention des fournisseurs de soins de santé et mettant en vedette des personnes trans* qui parlent de leur vie. La vidéo a pour but de mieux renseigner les gens sur l'identité de genre et les réalités de la vie des personnes vivant avec la dysphorie sexuelle et de favoriser la compréhension du phénomène. La vidéo offre un coup d'œil sur les expériences d'un groupe varié de trans*. Ces personnes nous invitent à examiner nos idées préconçues et nos opinions au sujet de l'identité de genre et les obstacles qui peuvent ainsi être créés en ce qui a trait à l'accès aux soins de santé.

Trans est un terme général qui fait référence aux identités qui se trouvent dans la gamme des identités de genre.*

- **La politique sur la réduction du tabagisme de la régie Capital comprend maintenant une exception** pour les cérémonies de purification des Autochtones. La cérémonie de purification se déroule à l'intérieur de l'édifice Halifax Infirmary (QEII) avec des préparatifs spéciaux et l'aide du personnel du service de soutien spirituel. Dans d'autres hôpitaux, la cérémonie de purification se fait à l'extérieur étant donné les limites du système de ventilation. Le fait d'insérer cette exception dans la politique est un pas dans la bonne direction en ce qui concerne la création de soins de santé sensibles à tous.
- **Des changements aux processus de demande d'emploi appuient la diversité** – Les candidats aux postes affichés à la régie Capital peuvent maintenant indiquer dans le système de recrutement en ligne s'ils sont membres d'un des quatre groupes prioritaires suivants : Autochtones, Afro-Néo-Écossais, réfugiés/immigrants récents ou personnes handicapées. Ce changement s'aligne sur notre plan d'équité en matière d'emploi qui vise surtout à éliminer les obstacles à l'emploi pour diverses communautés.

De plus, les avis d'offre d'emploi indiqueront que les compétences dans des langues autres que l'anglais seront désormais considérées comme un atout.

- **Un coordonnateur communautaire de la santé travaillera à temps partiel avec quatre communautés** : les Afro-Néo-Écossais, les Autochtones, les personnes handicapées et les réfugiés/immigrants récents. Ce travail fait partie de la stratégie de mobilisation citoyenne de la régie Capital.
- **La régie Capital vient tout juste de lancer son deuxième calendrier annuel sur le thème de la diversité.** Si vous n'avez pas encore reçu votre calendrier et que vous voulez en commander un, adressez-vous à Anne Feltham à l'adresse anne.feltham@cdha.nshealth.ca ou composez le 473-3865.